



BASES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU EXTERN PER LA CONTRACTACIÓ DE MONITORS D'ESPORTS D'ESTIU, SETMANES TEMÀTIQUES i JOVENTUT (PUNT 400) COM A TREBALLADORS PÚBLICS INTERINS

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Per acord de la Junta de Govern de 2 de març de 2023 el Comú de la Massana procedirà mitjançant la present convocatòria al nomenament de monitors d'Esports d'Estiu, Setmanes Temàtiques i de Joventut (Punt 400) com a treballadors públics interins.

Aquesta contractació és de conformitat al que estableix la legislació de la funció pública, en concret el que disposa el títol III de l'Ordinació de la funció pública de La Massana.

2. REQUISITS IMPRESCINDIBLES DELS ASPIRANTS PER OPTAR ALS LLOCS:

- Tenir nacionalitat andorrana o el permís de treball per treballar al Principat d'Andorra
- Major d'edat a la data d'inici del contracte
- Parlar i escriure correctament la llengua catalana
- Títol de monitor de lleure (almenys cursada la totalitat de la part teòrica del curs a l'inici de la contractació, portar document acreditatiu) i/o estudis relacionats amb el món de l'educació i/o el lleure
- Tenir el curs de primers auxilis en vigor (anys 2019-2023) o bé estar inscrit en el curs de primers auxilis i realitzar-lo abans de l'inici de la contractació
- Tenir formació en manipulació d'aliments en vigor o bé estar inscrit en el curs de manipulació d'aliments i realitzar-lo abans de l'inici de la contractació
- No tenir cap incidència per actes de vandalisme o similar a la Parròquia de La Massana.
- No estar condemnat per delictes dolosos o imprudents vinculats a l'exercici de la funció pública, mentre no hagi transcorregut el termini establert per a la prescripció de la pena imposada o no s'hagin cancel·lat els antecedents penals.
- No haver estat separat del servei de l'Administració pública, no trobar-se inhabilitat per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració pública o no estar suspès de funcions o per l'exercici del càrrec mitjançant una resolució disciplinària ferma.

3. ASPECTES QUE ES VALORARAN PER OPTAR ALS LLOCS:

- Tenir experiència en activitats esportives, infantils, de lleure i/o altra experiència en l'àmbit infantil i/o juvenil
- Estar titulat o ser estudiant d'alguna formació universitària relacionada en l'àmbit educatiu i/o esportiu
- Tenir titulació oficial en llengua catalana: nivell B/B1-B2 o bé nivell C/C1-C2
- Haver treballat al Comú de La Massana com a monitor i/o ajudant
- Disponibilitat de treball tot el període d'estiu
- Preferiblement amb residència a la Parròquia de La Massana

4. DOCUMENTACIÓ IMPRESCINDIBLE QUE CAL PRESENTAR ABANS DE LES 12 h del 14 d'abril de 2023 al departament de Tràmits del Comú :

- Sol·licitud, degudament emplenada
- Fotocòpia del passaport, document d'identitat, o permís de residència i treball
- Currículum vitae actualitzat
- Fotocòpies o certificats que acreditin titulacions
- Fotocòpies dels contractes laborals o un extracte de vida laboral de la CASS
- Plec de bases signat a totes les cares
- Certificat d'antecedents penals
- Declaració jurada on quedi especificat no haver estat separat del servei de l'Administració



pública, no trobar-se inhabilitat per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració pública o no estar suspès de funcions o per l'exercici del càrrec mitjançant una resolució disciplinària ferma.

Les persones que no hagin lliurat la totalitat de la documentació imprescindible per la seva contractació quedaran excloses del procés de selecció encara que hagin participat en les proves selectives.

5. PREFERÈNCIES EN ELS GRUPS D'INFANTS D'ESPORTS D'ESTIU/ SETMANES TEMÀTIQUES I ACTIVITATS DEL PUNT 400

Aquest estiu per primer cop hi haurà un monitor eventual al Punt 400 a més a més del que ja va sent habitual als Esports d'Estiu/Setmanes Temàtiques, per aquesta raó volem saber les preferències dels candidats que es presenten a aquest edicte en quan als diferents grups d'edats dels infants i dels joves.

Tots els candidats hauran de marcar el grup d'edat preferent al plec amb un 1. El segon grup de preferència amb un 2 i el darrer amb un 3. Aquestes preferències es tindran en compte a l'hora de fer el repartiment de monitors als diferents grups, encara que no seran determinants ja que també es valorarà la puntuació final i el perfil del candidat.

GRUP INFANTS DE 3 a 5 anys (petits A, petits B i minis)	
GRUP INFANTS DE 6 a 11 anys (Mitjans, Infantils i Juvenils)	
GRUP DE JOVES DE 12 a 17 anys (Punt 400)	

6. PROVES SELECTIVES I CRITERIS D'ADJUDICACIÓ:

Els candidats seran valorats amb una puntuació màxima de 100 punts segons els criteris següents:

PRIMERA OPCIO: Els candidats que **SÍ** han treballat al Comú de La Massana, com a monitors d'Esports d'Estiu, Setmanes Temàtiques o al Punt 400, com a mínim 5 mesos, o bé 10 mesos com a monitor de l'Esplai de mitja jornada o al Punt 400 en els darrers tres anys:

- **PROVES SELECTIVES (65 punts)**
 - Puntuació directa_25 punts
 - Avaluació del rendiment al Comú de La Massana_ màxim 40 punts

- **ASPECTES QUE ES VALORARAN (35 punts)**
 - Tenir experiència en activitats esportives, infantils, de lleure i d'altra experiència en l'àmbit infantil_0,5 punt per mes treballat (jornada de 8 hores al dia) amb un màxim de 10 punts
 - Estar titulat o ser estudiant d'alguna formació universitària relacionada en l'àmbit educatiu_9 punts
 - Tenir titulació oficial en llengua catalana: nivell B/B1-B2 o bé nivell C/C1-C2_ Es donarà 2 punts per nivell B/B1-B2 i 2 per nivell C/C1-C2 amb un màxim de 4 punts. Es puntuarà la titulació superior
 - Disponibilitat de treball tot el període d'estiu _7 punts
 - Preferiblement amb residència a la Parròquia de La Massana_5 punts



SEGONA OPCIO: Els candidats que **NO** han treballat al Comú de La Massana, com a monitors d'Esports d'Estiu, Setmanes Temàtiques o Punt 400 com a mínim 5 mesos, o bé 10 mesos com a monitor de l'esplai de mitja jornada en els darrers tres anys:

- **PROVES SELECTIVES (65 punts)**

Prova pràctica digital: Prova de coneixements dins l'àmbit del lleure i de l'educació

Tots els candidats rebran **el dissabte 22 d'abril entre les 8:45 i les 9:45h** un WhatsApp o un Telegram amb les instruccions de l'exercici a realitzar.

Cal especificar a la sol·licitud de treball a quin canal es vol rebre aquesta informació.

La prova s'haurà de lliurar pel canal escollit abans del **Dilluns 24 d'abril a les 8h**.

El divendres 21 d'abril de les 9:30 a 13h s'enviaran a tots els candidats missatges de prova per assegurar el bon funcionament del canal escollit. Aprofitarem aquests missatges per enviar els aspectes que s'avaluaran en aquesta prova. .*

Tots els candidats cal que especifiquin en aquest apartat del plec el canal de contacte i el número corresponent:

- Whatsapp, número _____
- Telegram, número _____

**El Comú de la Massana utilitzarà les dades de la sol·licitud i les que ens envii pel canal seleccionat exclusivament per a gestionar el procés de selecció de monitors d'estiu 2023. La base de legitimació del tractament d'aquestes dades és la seva necessitat per executar l'acord de participació que signa en enviar-nos la sol·licitud. No compartim les seves dades amb tercers, i, un cop finalitzada la contractació, els documents generats en la prova de selecció seran eliminats. Tot el que es fa en compliment de l'establert en la Llei 29/2021, del 28 d'octubre, Qualificada de Protecció de Dades Personals. Pot exercir els seus drets d'accés, rectificació i supressió, entre altres, enviant un correu electrònic a dpd@comumassana.ad.*

- **ASPECTES QUE ES VALORARAN (35 punts)**
 - Tenir experiència en activitats esportives, infantils, de lleure i d'altra experiència en l'àmbit infantil_0,5 punt per mes treballat (jornada de 8 hores al dia) amb un màxim de 8 punts
 - Estar titulat o ser estudiant d'alguna formació universitària relacionada en l'àmbit educatiu_7 punts
 - Tenir titulació oficial en llengua catalana: nivell B/B1-B2 o bé nivell C/C1-C2_ Es donarà 1 punt per nivell B/B1-B2 i 2 per nivell C/C1-C2 amb un màxim de 3 punts. Es puntuarà la titulació superior
 - Haver treballat al Comú de La Massana com a monitor_8 punts màxim
 - Disponibilitat de treball tot el període d'estiu_5 punts
 - Preferiblement amb residència a la Parròquia de La Massana_4 punts

7. DATA DE LES PROVES:

Tots els candidats rebran **el dissabte 22 d'abril de les 8:45 i les 9:45h** un WhatsApp o un Telegram (caldrà especificar en quin canal ho vol realitzar a la sol·licitud), les instruccions de l'exercici a realitzar. La prova s'haurà de lliurar pel canal escollit abans del **dilluns 24 d'abril a les 8h**.

8. PERÍODES DE CONTRACTACIÓ:

Cal que tots els candidats marquin en aquest apartat del plec quin és el període de contractació per l'estiu 2023

- **Juliol**_del 3 de juliol al 30 de juliol



- **Agost**_del 31 de juliol al 3 de setembre
- **Juliol i Agost i Setembre** (tot el període d'estiu)_del 3 de juliol al 7 de setembre
- **Juliol i setembre**_del 3 de juliol al 30 de juliol i del 4 al 7 de setembre
- **Agost i setembre**_del 31 de juliol al 7 de setembre

9. COMITÈ TÈCNIC DE SELECCIÓ:

El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan encarregat d'avaluar les proves de selecció dels aspirants del procés d'acord amb les condicions previstes en aquestes bases. Té potestat de poder incorporar a les seves tasques tècnics especialistes per totes o alguna de les proves, les qüestions que se'ls sotmetin seran les relatives a les matèries de la seva competència.

Està integrat per:

- La secretària general, la Sra. Mònica ROGÉ PUJAL.
- La cap de gestió de persones, la Sra. Natàlia LLOBET VIVES
- La cap del departament d'Educació, Joventut i Esports, la Sra. Sandra MOLNÉ ROLLAN
- El conseller d'Educació, Joventut i Esports, el Sr. Kevin POULET FERNÁNDEZ

10. RESULTAT DE LES PROVES:

Els resultats de les proves selectives es publicaran al taulell d'anuncis i a la pàgina web del Comú el proper **1 de juny de 2023**. Els candidats hauran de consultar els resultats mitjançant el número de registre d'entrada de la sol·licitud de Tràmits quan s'ha lliurat la documentació inicial del procés de selecció.

Els candidats disposaran de tres dies hàbils per confirmar telefònicament (Natàlia Llobet/ David Moro 736900 o Matthieu Leyder 323202) o per correu electrònic (nataliallobet@comumassana.ad; davidmoro@comumassana.ad o matthieuleyder@comumassana.ad) l'acceptació del lloc de treball. Un cop passat aquest termini quedaran eliminats del procés.

Els candidats declarats en aquest etapa NO APTES disposen de 3 dies hàbils a comptar de la data de publicació de la llista per verificar el motiu de la no aptitud, trucant al departament de Recursos Humans del Comú.

Els candidats que hagin superat les proves selectives, però no hagin estat seleccionats quedaran en reserva (seguint l'ordre de puntuacions obtingudes), sempre que continuïn complint amb els requisits de la convocatòria.

11. DESCRIPCIÓ DE LLOC DE TREBALL:

- Guardar els infants/joves durant les vacances d'estiu .
- Proposar, participar i dur a terme activitats amb els nens/joves
- Ser interlocutor amb els pares i/o tutors legals
- Resol incidències que puguin sorgir
- Participar en el servei de menjador, migdiada, pati, ludoteca matí i tarda
- Assistir a les sortides diürnes dins de l'horari de 9h a 18h o el que s'escaigui
- Anar a les sortides tant a dins de la Parròquia, altres parròquies, fora del país, a refugis i/o acampades, si és necessari
- És responsable del bon ús de les claus dels edificis comunals o governamentals o de qualsevol altre material que se li deixi sota la seva responsabilitat
- Participar a les reunions amb els Monitors i/o Responsables un o dos cops per setmana, o el que s'escaigui



COMÚ DE LA MASSANA

- Altres tasques de similar naturalesa i qualificació relacionades amb el seu lloc de treball.
- Qualsevol altra tasca que li transmeti el superior jeràrquic i que estigui relacionada amb el seu lloc de treball

12. GRAELLA DOCUMENTACIÓ A LLIURAR A TRÀMITS

Aquesta graella ha de ser validada i ratificada pel personal de Tràmits

DOCUMENTACIÓ	LLIURAT
Sol·licitud mitjançant model normalitzat del Comú, degudament emplenada	<input type="checkbox"/>
Fotocòpia del passaport, document d'identitat, o permís de residència i treball	<input type="checkbox"/>
Currículum vitae actualitzat	<input type="checkbox"/>
Títol de monitor de lleure (almenys cursada la totalitat de la part teòrica del curs a l'inici de la contractació, portar document acreditatiu) i/o estudis relacionats amb el món de l'educació i/o el lleure	<input type="checkbox"/>
Tenir formació en manipulació d'aliments en vigor o bé estar inscrit en el curs de manipulació d'aliments i realitzar-lo abans de l'inici de la contractació	<input type="checkbox"/>
Tenir el curs de primers auxilis en vigor (anys 2019-2023) o bé estar inscrit en el curs de primers auxilis i realitzar-lo abans de l'inici de la contractació	<input type="checkbox"/>
Tenir titulació oficial en llengua catalana: nivell B/B1-B2 o bé nivell C/C1-C2	<input type="checkbox"/>
Document de Declaració jurada	<input type="checkbox"/>
Fotocòpia dels contractes o certificats que acreditin l'experiència laboral o vida laboral	<input type="checkbox"/>
Plec de bases signat a totes les cares	<input type="checkbox"/>
Certificat d'antecedents penals	<input type="checkbox"/>
Fotocòpia de les titulacions i/o formacions	<input type="checkbox"/>

Si manca alguna documentació es procedirà a generar un document de "Requeriment de documentació" i el candidat, tal i com estableix el Codi de l'Administració, tindrà 10 dies per portar-la.