

BASES QUE REGEIXEN LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS DE MOBILITAT INTERNA EN SEGONA CONVOCATÒRIA PER DOS OPERARI DE LA VIA PÚBLICA

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA:

Per acord de la Junta de Govern de data 28 de gener del 2026 el Comú de la Massana procedirà, mitjançant la present convocatòria un procés de mobilitat interna en segona convocatòria per dues places d'operari de la via pública com a funcionaris pel departament de Via pública.

Aquest lloc de treball se situa en un nivell salarial C3 i un salari de 24.981,84 €. A més gaudirà dels beneficis socials contemplats a l'Ordinació de la funció pública de la Massana.

Vist que el Servei de Neteja està subjecte a guàrdies i/o permanències tot l'any els candidats hauran de tenir disponibilitat horària.

2. REQUISITS IMPRESCINDIBLES DELS CANDIDATS PER OPTAR AL LLOC:

- Ser funcionari que de l'Administració general, Administració de justícia, Comuns, Consell General i els organismes adscrits al Consell General i els organismes adscrits al Consell General.
- Ser major d'edat i no haver superat l'edat de jubilació.
- Estudis primaris.
- Tenir el permís de conduir del Principat d'Andorra categoria B1.
- Disposar del diploma de llengua catalana de nivell A2 o superior de conformitat amb l'establert en l'annex del Decret 213/2025, de l'11-06-2025, de regulació dels diplomes oficials de llengua catalana del Govern d'Andorra*.
- No estar condemnat per delictes dolosos o imprudents vinculats a l'exercici de la funció pública, mentre no hagi transcorregut el termini establert per a la prescripció de la pena imposada o no s'hagin cancel·lat els antecedents penals.
- No haver estat separat del servei de l'Administració pública, ni estar inhabilitat per exercir funcions en cap lloc de treball públic, ni trobar-se suspès de funcions o càrrec per resolució disciplinària ferma.
- No tenir anotacions en el certificat d'antecedents penals vigent.

**Els candidats han d'acreditar una formació reglada al Principat d'Andorra o una formació reglada en llengua catalana. En cas de no complir cap d'aquests requisits, hauran d'acreditar una titulació de nivell A2 de llengua catalana. Si no es disposa de cap de les acreditacions esmentades, es podrà participar en el procés selecció, però serà obligatori superar les proves de llengua catalana nivell A2, organitzades pel Ministeri d'Educació i ensenyament superior, dins del període de prova. La no superació d'aquestes proves comportarà la no superació del període de prova.*

3. ASPECTES QUE ES VALORARAN PER OPTAR AL LLOC:

- Tenir experiència en tasques de neteja viària, treta de neu o similars.
- Tenir experiència en tasques de paleta, pintura i/o jardineria.
- Tenir el curs de primers auxilis en vigor (anys 2021-2026) o bé estar inscrit en el curs de primers auxilis i realitzar-lo abans de l'inici de la contractació.
- Formació en prevenció de riscos relacionada en tasques de neteja viària.

4. DOCUMENTACIÓ IMPRESCINDIBLE QUE CAL PRESENTAR:

La documentació següent s'ha de lliurar al Departament de Tràmits del Comú de la Massana -dins l'horari d'atenció al ciutadà-, en un termini màxim de 5 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació d'aquest edicte al BOPA:

- Sol·licitud degudament emplenada, segons el model normalitzat del Comú.
- Fotocòpia del passaport o del document d'identitat amb el permís de residència i treball.
- Curriculum vitae actualitzat.
- Fotocòpies dels certificats que acreditin els coneixements i les titulacions requerides.
- Fotocòpia dels contractes o certificats que acreditin l'experiència laboral o, en defecte d'aquests, el document de vida laboral expedit per la Caixa Andorrana de Seguretat Social.
- Plec de bases degudament signat a totes les pàgines, per ambdues cares.
- Certificat d'antecedents penals vigent, expedit per la Batllia d'Andorra.
- Declaració jurada on quedi especificat no haver estat separat del servei de l'Administració pública, no trobar-se inhabilitat per prestar serveis en qualsevol lloc de treball de l'Administració pública o no estar suspès de funcions o per l'exercici del càrrec mitjançant una resolució disciplinària ferma.

5. PROVES SELECTIVES

Els candidats seran valorats amb una puntuació màxima de 100 punts segons els criteris següents:

1) PROVES SELECTIVES (80 punts)

a. Prova de coneixements tècnics: _màxim 50 punts

Aquest prova consistirà en desenvolupar exercicis pràctics que permetin valorar l'òptima utilització de materials i eines bàsiques d'un empleat de neteja pública

En cas de no presentar-se el dia de la convocatòria i en cas de no treure una puntuació mínima de 30 el candidat quedarà descartat, prova eliminatòria

a. Entrevista professional _màxim 30 punts

En cas de no presentar-se el dia de l'entrevista i en cas de no treure una puntuació mínima de 18 el candidat quedarà descartat.

b. Revisió mèdica _si el resultat de la revisió mèdica és NO apte o apte amb restriccions, el candidat serà eliminat del procés de selecció.

2) ASPECTES QUE ES VALORARAN (20 punts)

- Tenir experiència en tasques de neteja viària, treta de neu o similars _2 punts per any treballat amb un màxim de 8 punts
- Tenir experiència en tasques de paleta, pintura i/o jardineria _ 2 punts per any treballat amb un màxim de 8 punts
- Tenir el curs de primers auxilis en vigor (anys 2017-2021) o bé estar inscrit en el curs de primers auxilis i realitzar-lo abans de l'inici de la contractació _ Es puntuarà 2 punts
- Formació en prevenció de riscos relacionat en tasques de neteja viària _ Es puntuarà 2 punt

Per tal de superar el procés de selecció, caldrà obtenir una puntuació mínima total de 60 punts. El candidat que no arribi a aquest llindar quedarà automàticament exclòs del procés.

El període de prova és d'un mínim de tres i un màxim d'un any de duració. L'acord de nomenament en període de prova ha de precisar la durada que s'estableix per a aquest període.

6. COMITÈ TÈCNIC DE SELECCIÓ:

El Comitè Tècnic de Selecció és l'òrgan encarregat d'avaluar les proves de selecció dels aspirants del procés d'acord amb les condicions previstes en aquestes bases. Té potestat de poder incorporar a les seves tasques tècnics especialistes per totes o alguna de les proves, les qüestions que se'ls sotmetin seran les relatives a les matèries de la seva competència.

Està integrat per:

- President: la cap de departament de Recursos Humans, la Sra. Natàlia Llobet Vives.
- Secretari: el tècnic de Recursos Humans, el Sr. Pau Palacin Pardo
- El cap del departament de Via Pública, el Sr. Daniel Carrico Morais

Pot assistir, amb veu però sense vot, una persona designada per l'associació sindical del Comú de la Massana legalment constituïda.

7. CALENDARI DE LES PROVES I ELS SEUS RESULTATS

Com a màxim, en els 7 dies hàbils després de la data límit de presentació de candidatures, es publicarà la llista de candidats aptes i no aptes. Aquesta informació serà accessible a la pàgina web del Comú de la Massana i, per garantir la confidencialitat, el codi d'identificació dels candidats serà el número de registre d'entrada de la seva sol·licitud.

Els candidats declarats no aptes en aquesta etapa disposen d'un termini de 3 dies hàbils des de la data de publicació de la llista per a consultar i verificar el motiu de la no aptitud, mitjançant contacte telefònic amb el Departament de Recursos Humans del Comú.

Els resultats de les proves i les convocatòries es publicaran a la pàgina web del Comú o es contactarà telefònicament als candidats.

Els candidats que hagin superat les proves selectives, però no hagin estat seleccionats quedaran en una llista de reserva, ordenada segons la puntuació obtinguda. Aquesta llista tindrà una validesa d'un any, durant el qual els candidats podran optar a ocupar la plaça si aquesta quedés vacant, sempre que continuïn complint els requisits establerts en la convocatòria.

Els candidats que hagin superat alguna de les proves d'aquesta convocatòria i es presentin novament a la mateixa tenen dret a conservar les notes obtingudes en les proves superades, si bé podran optar per tornar a presentar-se per millorar la seva puntuació. En aquest cas, prevaldrà la millor nota obtinguda.

Així mateix, les persones que hagin superat alguna prova en una convocatòria i es presentin a una altra convocatòria amb característiques iguals o similars i amb el mateix nivell d'exigència podran conservar les notes de les proves del procés selectiu durant el termini d'un any a comptar des del tancament del procés de provisió en què van participar. També en aquest cas, el candidat podrà optar per repetir les proves per millorar la nota, i prevaldrà la millor puntuació obtinguda.

En tots els casos, els candidats que vulguin fer ús d'aquest dret hauran de presentar una sol·licitud genèrica dirigida al Departament de Recursos Humans, que posteriorment haurà de ser registrada al Departament de Tràmits del Comú.

8. INFORMACIÓ COMPLEMENTÀRIA:

Per a qualsevol dubte o aclariment poseu-vos en contacte amb Recursos Humans al telèfon 736 900.

9. ANNEX: Descripció del lloc de treball

Garantir un nivell de neteja adequat dels carrers i espais públics de la parròquia d'acord amb els requeriments higiènics i d'imatge definits i les instruccions que li transmeti el superior immediat.

FUNCIONS BÀSIQUES:

1. Escombrar el terra de la via pública de la Parròquia: a peu, amb el bufador davant d'una màquina d'escombrar, papereres, pipi cans, etc.
2. Retirada de brossa, trastos vells, branques d'arbres i qualsevol altre element inadequat de la via pública.
3. Tallar les herbes dels camins de la Parroquia, retirada d'elements i regar les zones verdes de la parroquia.
4. Donar suport a les tasques de jardineria de la Parròquia.
5. Realitza la neteja viària utilitzant el vehicle de menor tonatge.
6. Recollida de béns, mobiliari urbà, animals morts, etc.
7. Retirada de neu de la via pública, dispersió de sal potàssica.
8. Conducció dels vehicles comunals de neteja .
9. Colaborar en tasques de montatge i desmuntatge per activitats culturals o esdeveniments celebrats a la parroquia.
10. Altres tasques de similar naturalesa i qualificació relacionades amb el seu lloc de treball.
11. Qualsevol altra tasca que li transmeti el superior jeràrquic i que estigui relacionada amb el seu lloc de treball.

10. PROTECCIÓ DE DADES:

D'acord amb el que disposa la *Llei 29/2021, del 28 d'octubre, qualificada de protecció de dades personals*, el Comú de la Massana informa que el tractament de les seves dades es realitza amb la finalitat de completar el vostre expedient per donar compliment a la gestió sol·licitada, a les obligacions legals del Comú i a altres bases legitimadores. Amb caràcter general, no es comunicaran dades personals a tercers llevat que sigui necessari per atendre la seva sol·licitud o existeixi una obligació legal, i seran conservades: durant un període d'un any per tal que els candidats en situació de reserva que hagin superat les proves selectives, però no hagin estat seleccionats, si la plaça queda vacant, puguin optar a ocupar-la seguint l'ordre de puntuacions obtingudes; sempre que sigui imprescindible per la finalitat que s'han recollit; i per determinar les possibles responsabilitats que es poguessin derivar d'aquesta finalitat. A la política de privacitat del nostre lloc web trobarà informació addicional sobre aquest tractament, i sobre la manera d'exercir els drets d'accés, rectificació i supressió, o, si ho prefereix, pot exercir els drets d'accés, portabilitat, rectificació i supressió de les seves dades, així com a limitar-ne el tractament o a oposar-s'hi, formalitzant una sol·licitud escrita davant el DPD o per correu electrònic a l'adreça dpd@comumassana.ad. Així mateix, en cas que ho consideri escaient, la persona interessada pot presentar una reclamació davant l'autoritat de control.



Dono el meu consentiment exprés perquè, si escau, el Comú de la Massana pugui cedir les meves dades a l'empresa externa especialitzada encarregada de la realització de les diferents proves que integren el procés selectiu.

I dono el meu consentiment per rebre les comunicacions corresponents al concurs mitjançant l'adreça de correu electrònic facilitada.

I, perquè en quedi constància, signo el present document, a petició del Comú de la Massana.

Signatura:

La Massana, ... de ... del 202

11. GRAELLA DOCUMENTACIÓ A LLIURAR A TRÀMITS

Aquesta graella ha de ser validada i ratificada pel personal de Tràmits

DOCUMENTACIÓ	LLIURAT
Document assegurant que és funcionari de l'Administració general, de l'Administració de justícia, dels comuns, del Consell General i dels organismes adscrits al Consell General, si s'escau	☐
Sol·licitud degudament emplenada, segons el model normalitzat del Comú.	☐
Fotocòpia del passaport o del document d'identitat amb el permís de residència i treball	☐
Curriculum vitae actualitzat	☐
Fotocòpies dels certificats que acreditin els coneixements i les titulacions requerides	☐
Carnet de conduir	
Document de Declaració jurada	☐
Fotocòpia dels contractes o certificats que acreditin l'experiència laboral o, en defecte d'aquests, el document de vida laboral expedit per la Caixa Andorrana de Seguretat Social	☐
Plec de bases degudament signat a totes les pàgines, per ambdues cares	☐
Certificat d'antecedents penals vigent, expedit per la Batllia d'Andorra.	☐

Si manca alguna documentació es generarà un document de “Requeriment de documentació” i el candidat, tal com estableix el Codi de l'Administració, tindrà 10 dies per portar-la.

Vist i plau personal de Departament de Tràmits